

Rücktrittbedingungen und Stornokosten

Treten Sie bis 4 Wochen vor Seminarbeginn zurück, entsteht für Sie eine Bearbeitungsgebühr von 20,00 Euro. Bei einem Rücktritt bis 2 Wochen vor Beginn werden 50% der Seminargebühren fällig, danach wird der Gesamtbetrag einbehalten/nachgefordert.

Bei Nichtteilnahme oder Abbruch der Teilnahme besteht ungeachtet der Gründe kein Anspruch auf Rückerstattung.

Falls wir die Veranstaltung absagen müssen, geben wir Ihnen so früh wie möglich Bescheid und erstatten den Beitrag.

Wir über uns

IndiTO – Bildung, Training und Beratung

Wir gestalten Weiterbildung wirkungsvoll, lebensnah und praxisorientiert.

Unser Programm umfasst Seminare, Trainings, berufsbezogene Fortbildungen, Studienreisen und Exkursionen.

Zudem bieten wir Beratungsleistungen für Organisationen, für Teams und für Einzelpersonen an.

IndiTO ist eine staatlich anerkannte Einrichtung der Weiterbildung und zertifiziert durch den Gütesiegelverbund Weiterbildung.

Wenn Sie nähere Informationen zu unseren Angeboten wünschen, rufen Sie uns an, schreiben Sie uns oder besuchen Sie uns im Internet. Wir sind gerne für Sie da!



IndiTO
Estermannstraße 204
53117 Bonn
Telefon 0228 674 663
Fax 0228 680 400

www.indito.de
info@indito.de

Volksbank Bonn Rhein-Sieg
Konto 1 501 895 039
BLZ 380 601 86
IBAN DE87 3806 0186 1501 8950 39
BIC GENODED1BRS

Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung

Einführung

28.-30.11.2018
in Bonn



Bildung, Training und Beratung für Individuen, Teams und Organisationen

Lösungsorientierte MitarbeiterInnenführung – Einführung

Gut gelaunte und motivierte MitarbeiterInnen, auf die ich mich verlassen kann – wer möchte das nicht? Mit dem Modell der kompetenz- und lösungsorientierten MitarbeiterInnenführung lernen Sie die Umsetzung der lösungsorientierten Gesprächsführung nach Steve de Shazer und Insoo Kim Berg für die tägliche Praxis als Leitungskraft und Vorgesetzte/r kennen. Dies ermöglicht neue Sicht- und Verhaltensweisen und Sie können mehr Leichtigkeit und Zufriedenheit in Ihren Berufsalltag bringen.

Sie lernen im Grundlagentraining:

- durch Lob und positives Feedback anzu-spornen,
- lösungsorientierte und kompetenzentw-ickelnde Fragen zu stellen.

Sie erhalten Anregungen und Leitfäden zu konstruktiven Kritikgesprächen, Teamentwick- lung und Konfliktmanagement zwischen Ein- zeln und Teams.

Werden Sie auf der Grundlage systemischer Management-Techniken effizient, freundlich und relaxt!

Inhalte:

Einführung: „Ich und meine MitarbeiterInnen“
Beratung von praxisbezogenen Führungsfr-agen.

- Grundlagen der systemisch – lösungsori-entierten MitarbeiterInnenführung
- MitarbeiterInnengespräche in vielfältigen Alltagssituationen, z.B. Einstellungsge- spräche, Jahres-MitarbeiterInnen- gespräche
- Beratung von praxisbezogenen Führungs- fragen
- Feedback und Kritik

Dieses Seminar richtet sich an Führungs- kräfte, die den systemisch- lösungsorientier- ten Ansatz von MitarbeiterInnenführung ken- nenlernen möchten und bietet neben einer theoretischen Einführung in dieses Modell eine Plattform, um Neues auszuprobieren. Die Bearbeitung von Praxisbeispielen und der kollegiale Erfahrungsaustausch laden ein, den eigenen Führungsstil zu reflektieren.

Empfohlene Literatur

Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche,
Lilo Schmitz, Birgit Billen
Redline Verlag, 2015 4. Auflage

Ihre Trainerin



Birgit Billen ist Gestalttherapeutin und pädagogische Leiterin von *IndiTO Bildung, Training und Beratung*. Sie arbeitet als lösungsorientierte Trainerin, Führungskräf- tetrainerin, Beraterin und Coach in Organisationen

Information kompakt

Termin: **28.-30.11.2018**
Mi., 14:00 – Frei., 14:00 Uhr
Kurs-Nr.: 1823661

1. Tag: 14.00 – 18.15 Uhr
2. Tag: 09.15 – 17.00 Uhr
2. Tag: 09.15 – 14.00 Uhr

Ort: Tagungs- und Bildungsstätte IndiTO
Estermannstr. 204, 53117 Bonn

Kosten: € 325,00
(inkl. Tagesverpflegung / Imbiss)

Anmeldung online unter:
www.indito.de [Seminarprogramm]